

Netwerkbijeenkomsten 2024

De rol van Pensioenambassadeurs & onderzoek bij VNG positionering pensioen

November 2024

Stephan Vollenbroek MA FFP
Senior Communicatieadviseur ABP



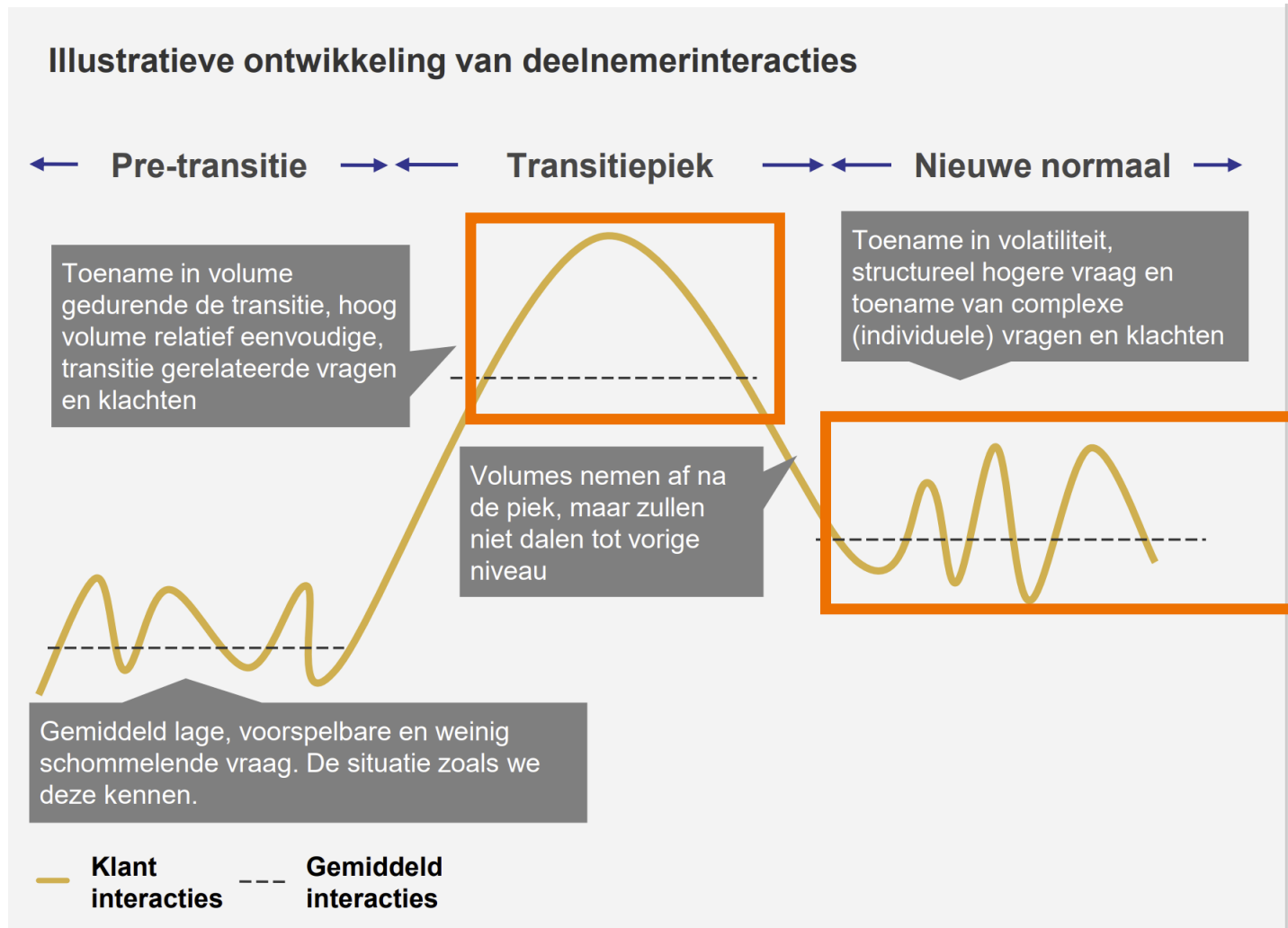
ABP

Samen bouwen
aan goed pensioen
in een leefbare wereld

Netwerkbijeenkomsten Pensioenambassadeurs november 2024

Hoe ziet ABP de rol van de pensioenambassadeur?

We verwachten na de verwachte 'transitiepiek' in het 'nieuwe normaal': een structureel hogere vraag aan 'persoonlijk 1-op-1 contact' *



- ABP gaat de capaciteit KCC & pensioenvoorlichting opschalen, binnen (praktische) grenzen
- hulp van pensioenambassadeurs om pieken op te vangen is zeer welkom

Visie ABP op pensioenambassadeurs

ABP vindt de pensioen- en levensfaseambassadeurs belangrijk:

- ✓ jullie kunnen als geen ander deelnemers helpen bij het maken van afgewogen pensioenkeuzes
- ✓ jullie zijn namens de werkgever een persoonlijke brug tussen deelnemer en ABP
- ✓ jullie zijn bekend met de eigen organisatie, de ABP pensioenregeling én de eigen CAO-regelingen
- ✓ jullie dragen in hoge mate bij aan het realiseren van de ABP strategie en onze zorgambities
- ✓ jullie zijn belangrijk in het ontrafelen van pensioenmythes & beter positioneren van pensioen

Kortom: jullie zijn in toenemende mate een onmisbare schakel en de oren en ogen van ABP. Zowel onderweg naar de nieuwe ABP pensioencontract als in de periode na 1-1-2027!

Netwerkbijeenkomsten Pensioenambassadeurs november 2024

Onderzoekje VNG-bijeenkomst

Onderzoekje onder 4 gemeenten: september 2024

- ✓ Bij vier gemeenten is een klein (website)onderzoek gedaan in kader van de VNG-bijeenkomst 'Laten we het hebben over... Pensioen!'.
Pensioen!'
- ✓ Onderzocht is of - en zo ja hoe - ABP pensioen nu wordt genoemd bij arbeidsvoorwaarden of in de vacatureteksten. De resultaten:



1. Een gemeente noemt het woord pensioen niet in de vacature en ook niet bij de doorklik "Meer weten over arbeidsvoorwaarden? Lees onze arbeidsvoorwaarden."



2. Eén gemeente spreekt over [een aantrekkelijke pensioenregeling] in de wervingsteksten zonder uitleg.

Onderzoekje onder 4 gemeenten



3. Eén gemeente noemt de arbeidsvoorwaarde pensioen niet in zijn vacature. Zowel in hun wervingsteksten als op de pagina [Arbeidsvoorwaarden] **komt het woord pensioen niet voor**. Alleen in de video over de arbeidsvoorwaarden wordt aan het einde van het filmpje genoemd; '(oh ja*) u krijgt ook een goed pensioen' (zucht*).

Video over de arbeidsvoorwaarden van gemeente



Instroom en uitstroom Gemeenten

- Ongeveer 63 %* van hun nieuwe instroom komt van buiten de sector of bij ABP aangesloten sectoren.
- Bij andere sectoren buiten ABP er vaak sprake is van een (soms aanzienlijk) mindere pensioenregeling dan die van ABP.



'wervingskans'
voor nieuw
personeel.

-
- Andersom vertrok bij de sector gemeenten zo'n 32%* naar buiten bij ABP aangesloten sectoren.
 - Die sectoren hebben vaak een (soms aanzienlijk) mindere pensioenregeling dan die van ABP.



'behoudkans'
voor bestaand
personeel.

* cijfer online werkgeversspiegel over 2022

Conclusie

“ Er liggen kansen om de waarde van pensioen ook bij wervings- en exit-trajecten meer aan de orde te laten komen en in de beschrijving van de arbeidsvoorwaarden. Dit kost niets extra; het gaat alleen om het toevoegen van content!

”

Ok, alleen hoe schrijf ik het dan op?

“ Wij bieden:

- Een uitstekende pensioenopbouw bij ABP - waarvan de werkgever 70% betaalt - inclusief een solide extra vangnet bij overlijden en arbeidsongeschiktheid. Een geruststellende gedachte, mocht je hier ooit mee te maken krijgen.

Tip 1: de bovenstaande tekst en het mini-onderzoek sturen we met de slides na per mail!

Just Do It!



Tip 2: op deze link staan meer tekstvoorbeelden om pensioen beter te promoten:
<https://www.abp.nl/werkgevers/pensioen-bij-abp/meerwaarde-pensioen/informeer-nieuwe-werknemers>

Onderzoekje onder 4 gemeentes: de winnaar is!



4. Een gemeente heeft het over [Een prachtig pensioen. Als aanvulling op je salaris] en in een vacature [Een uitstekende pensioenopbouw bij ABP. Een solide vangnet bij overlijden en arbeidsongeschiktheid, waarvan de werkgever 2/3 deel betaalt.]



Winnaar is Gemeente Oosterhout!

De winnaar van de PensioenPluim 2024, de gemeente Tilburg, gaat de pensioenteksten z.s.m. ook in die lijn verbeteren.

Wie volgt?

Waarneming ABP: pensioenambassadeurs zijn vaak de drijvende krachten om pensioen beter op te kaart te zetten en te positioneren!

Just Do It!