



PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen
Jaargang 22, nr. 4, 22 april 2025

Inhoudsopgave

POLITIEK, WET & REGELGEVING

Van Hijum stuurt voortgangsbrief over verbeter-
en herstelplanpak UWW

Internetconsultatie overgangrecht Wtp en
vrijstellingsregels van start

Gewijzigd amendement NSC en BBB

Initiatiefwet zelfstandigen VVD, D66, CDA en
SGP

Reactie kabinet op amendement
instemmingsrecht

TOEZICHT

AFM publiceert Transitiebulletin pensioenen 28

ONDERZOEKEN

Gemiddelde pensioenleeftijd gestegen naar 66
jaar

Werkplezier en keuzebegeleiding pensioen

BELANGENORGANISATIES

Pensioenfederatie bezorgd over foutcorrecties
UWW

Deze informatie wordt verstrekt door ABP en is bestemd voor Sociale Partners bij Overheid & Onderwijs.
De informatie is met de grootste zorg samengesteld. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.
E-mail: proview@abp.nl, www.abp.nl

Van Hijum stuurt voortgangsbrief over verbeter- en herstelaanpak UWV

Uit de eerste analyse van 220.000 WIA-uitkeringen over de periode januari 2020 tot december 2024 komt naar voren dat 43.000 arbeidsongeschiktheidsuitkeringen moeten worden gecontroleerd op fouten bij de berekening van het dagloon. De inzet van de UWV is dat er dit voorjaar wordt begonnen met het corrigeren van uitkeringen. Vanaf maart gaat UWV beginnen met het informeren van uitkeringsgerechtigden. UWV realiseert zich dat een aangepaste uitkering gevolgen kan hebben voor eventuele toeslagen, voor de premie die de werkgever betaalt of voor de aanvullende uitkering die het pensioenfonds uitkeert. De minister geeft aan dat er terughoudend zal worden omgegaan met terugvorderingen. Alleen als de uitkering hoger was dan het eerdere loon wordt bezien of betrokkene redelijkerwijs had kunnen begrijpen dat de uitkering te hoog was. Recent zijn ook fouten ontdekt rond de berekening van het maatmanloon. Daar wordt nog nader onderzoek naar gedaan door UWV.

Bronvermelding

[Structuur van de uitvoering werk en inkomen \(SUWI\) | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#)

Internetconsultatie overgangsrecht Wtp en vrijstellingsregels van start

Deze internetconsultatie richt zich op

- overgangsrecht in het kader van de transitie: tijdens de transitieperiode naar het nieuwe pensioenstelsel vindt alleen toetsing op financiële gelijkwaardigheid plaats, zodat werkgevers zelf kunnen kiezen voor hun transitiemoment en niet onbedoeld hun vrijstelling kwijtraken
- inlichtingenplicht voor toekomstige evaluatie van de werking van de performancetoets: om de performancetoets goed te kunnen evalueren zijn (vertrouwelijke) gegevens nodig. Een inlichtingenplicht (voor bedrijfstakpensioenfonds) zorgt ervoor dat dit onderdeel in de toekomst beter kan worden geëvalueerd, omdat de benodigde gegevens dan moeten worden bewaard tot het evaluatiemoment
- het begrip “dezelfde aanspraken” wordt gewijzigd in “gelijkwaardige aanspraken” omdat het garanderen van “dezelfde aanspraken” in een systeem met premiereregelingen niet meer kan. De technische invulling van het begrip “gelijkwaardig” zal vanwege consistentie worden geregeld op het niveau van een ministeriële regeling.

Bronvermelding

[Overheid.nl | Consultatie Wijziging van het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 en wijziging van het overgangsrecht Wet toekomst pensioenen](#)

Gewijzigd amendement NSC en BBB

In een nader gewijzigd amendement voor instemmingsrecht (als reactie op de kritiek van de Raad van State) maken NSC en BBB het individueel bezwaarrecht de standaard. Ook maken zij het mogelijk dat fondsen die niet invaren, afschaffing van de doorsneesystematiek kunnen compenseren uit het fondsvermogen (zowel bij individueel als bij collectief bezwaar). Hierdoor zou ook geen financiële claim voor de overheid als

belastingontvanger en als werkgever ontstaan. Om de impact op de compensatie te bepalen, zouden pensioenfondsen vooraf moeten peilen hoeveel deelnemers individueel bezwaar zouden willen maken. Dit geeft dan een indicatie van de financiële gevolgen. Die zou bij een kleine groep klein zijn. Als veel deelnemers van plan zijn bezwaar te maken zouden fondsen zich kunnen afvragen of het doorzetten van de afgesproken invaarplannen dan wel verstandig is. De plicht instemmingsrecht te bieden zou moeten gaan gelden voor fondsen die invaren vanaf zestig dagen na inwerkingtreding van de Wet verlenging pensioentransitie, waar het amendement bij is ingediend. Het debat in de Tweede Kamer staat op dit moment gepland voor de week van 22 april. Daarmee lijkt de oorspronkelijk geplande ingangsdatum van de Wet verlenging pensioentransitie op 1 juli 2025 niet meer haalbaar.

Bronvermelding

[amt](#)

Initiatiefwet zelfstandigen VVD, D66, CDA en SGP

Als antwoord op alle ontstane onrust (opdrachtgevers durven geen zzp-ers meer in te huren en zzp-ers verliezen onnodig opdrachten) hebben VVD, D66, CDA en SGP het initiatief genomen om zelf een wet te schrijven. De vraag wanneer iemand als zelfstandige kan werken voor een zakelijke opdrachtgever wordt beantwoord aan de hand van drie toetsen: een zelfstandigentoets (is sprake van meerdere opdrachten? investeert iemand in eigen bedrijfsmiddelen?), een werkrelatietoets (zelfstandige uit vrije wil? is er sprake van hiërarchische controle of is er grote vrijheid over de uitvoering van het werk?), en een sectoraal rechtsvermoeden (sommige sectoren kennen een hoger risico op schijnzelfstandigheid).

Daar staat tegenover dat zelfstandigen wel een voorziening moeten treffen tegen het risico van inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid en pensionering. Zelfstandigen hebben zelf de verantwoordelijkheid en keuzevrijheid om die voorziening in te richten. De gedachte van de initiatiefnemers is dat op deze manier de vrijheid om te werken als zelfstandige, rechtszekerheid voor opdrachtgevers en betere sociale bescherming hand in hand kan gaan. Daarmee zou tevens sprake zijn van een gelijk speelveld met mensen met een arbeidsovereenkomst en voorkomen van misbruik.

Bronvermelding

[Duidelijkheid voor zzp'ers: Initiatiefwet Zelfstandigen - VVD](#)

Reactie kabinet op amendement instemmingsrecht

Het kabinet concludeert dat het amendement vanuit bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de naleving van de afspraken uit het Pensioenakkoord, ordentelijke wetgeving en voorspelbaarheid voor de uitvoering niet gewenst is. Aanvaarding van het amendement zal naar verwachting van de minister leiden tot aanzienlijke vertraging in de pensioentransitie, en hogere kosten voor zowel de overheid als pensioenuitvoerders. Maar het is aan de Kamer om af te wegen of de nadelen die het kabinet ziet opwegen tegen de veronderstelde verbetering van het draagvlak voor de transitie. Inhoudelijk deelt de minister de intentie van het amendement om deelnemers beter en actiever te betrekken bij de afweging rond het wel of niet invaren van bestaande rechten. Hij wil dan ook wel op andere manieren tegemoet komen aan de wens van de indieners zowel om het draagvlak voor de transitie te vergroten als om meer koopkracht voor de deelnemers mogelijk te maken.

Bronvermelding

[Kabinetsreactie op het nader gewijzigd amendement van het lid Joseph c.s. over het invoeren van een goedkeuringsrecht bij interne waardeoverdracht van pensioenen \(Kamerstuk 36578-14\) | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#)

TOEZICHT

AFM publiceert Transitiebulletin pensioenen 28

Met het Transitiebulletin pensioenen wil de AFM de sector en haar deelnemers meenemen in en informeren over de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. In dit Transitiebulletin gaat de AFM onder meer in op de persoonlijke toelichtingen bij de transitieoverzichten. Scenariobedragen zonder uitleg kunnen in de ogen van de AFM leiden tot onrealistische verwachtingen. De AFM roept daarom de sector op nu werk te maken van de persoonlijke toelichtingen voor deelnemersgroepen zowel op de prognosetransitieoverzichten als op de definitieve transitieoverzichten. Voor pensioenuitvoerders die nog bezig zijn met hun communicatieplan voor de transitie, acht de AFM het verstandig de beoogde toelichtingen hierin te benadrukken. De AFM vindt het document dat de Pensioenfederatie momenteel opstelt (met voorbeelden van uitleg over de verschillen in scenariobedragen) een goede eerste stap. Met daarbij de aantekening dat de juiste aanpak voor persoonlijke toelichtingen afhankelijk is van de eigen specifieke deelnemersgroepen.

Bronvermelding

[Transitiebulletin pensioenen](#)

ONDERZOEKEN

Gemiddelde pensioenleeftijd gestegen naar 66 jaar

Nederlanders werken steeds langer door. In 2024 lag de gemiddelde pensioenleeftijd volgens het CBS op 66 jaar en één maand. Deze stijging van de pensioenleeftijd is het gevolg van de verhoging van de AOW-leeftijd in combinatie met het afschaffen van regelingen om vroegtijdig te stoppen met werken, zoals de VUT en prepensioen.

Bronvermelding

[Gemiddelde pensioenleeftijd voor het eerst boven de 66 jaar | CBS](#)

Werkplezier en keuzebegeleiding pensioen

Uit promotie-onderzoek aan de Universiteit Utrecht van Jelle Strikwerda komt naar voren dat aspecten als levensverwachting en werkplezier zwaar wegen bij pensioenkeuzes. Strikwerda vindt dan ook dat bij keuzebegeleiding daar meer aandacht voor moet zijn. Bij de keuze voor de pensioendatum zijn vooral de werk-privébalans belangrijke dimensies. Voor het uitruil van nabestaandenpensioen met

ouderdomspensioen keken deelnemers in het onderzoek vooral naar hun levensverwachting en die van hun partner. Als dit soort persoonlijke overwegingen over hun eigen situatie niet direct een rol spelen, kiezen mensen bijna altijd voor de standaardoptie, de default. Er is in ieder geval geen aandacht voor de verschillen tussen de bedragen die horen bij de verschillende keuzes. Deelnemers weten niet goed wat ze met cijfers moeten, en hebben duidelijk behoefte aan meer context. Als mensen bijvoorbeeld zien dat ze heel laag of juist heel hoog scoren op werkplezier, zet dat ze aan het denken over wat ze met hun pensioenleeftijd willen. Een slechte werk-privébalans kan een wake-up call zijn om in deeltijd te gaan werken of in deeltijd met pensioen te gaan.

Bronvermelding

[More than numbers: How communication can support pension decision making - Utrecht University](#)

BELANGENORGANISATIES

Pensioenfederatie bezorgd over foutcorrecties UWV

De Pensioenfederatie heeft een position paper naar de Tweede Kamer gestuurd, die op 16 april debatteerde over de UWV-perikelen. De Pensioenfederatie wil zich hard maken voor de positie van de mensen die worden geraakt door de herstelacties van het UWV. Herstelacties van het UWV staan immers niet op zichzelf, maar kunnen rechtstreeks gevolgen hebben voor andere partijen in de keten (denk aan de Dienst Toeslagen, pensioenfondsen en verzekeraars). Als er achteraf foutieve gegevens door het UWV zijn gehanteerd, moeten er bij de partijen in de keten (soms tegengestelde) correcties plaatsvinden. De ambitie van de Pensioenfederatie is om de ketensamenwerking zo in te richten, dat mensen die geraakt worden door fouten van het UWV uiteindelijk met één heldere boodschap te maken krijgen waarin meteen duidelijk wordt wat het voor hen individueel betekent. De Pensioenfederatie stelt vast dat het UWV wel hard werkt aan oplossingen, maar dat de beoogde samenwerking met de ketenpartners in de praktijk nog onvoldoende tot stand komt.

Bronvermelding

[Pensioenfederatie over fouten bij UWV.pdf.pdf](#)