



PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen
Jaargang 21, nr. 10, 21 oktober 2024

Inhoudsopgave

POLITIEK, WET & REGELGEVING

Bedrag ineens Tweede Kamer

Regeling eerder stoppen met zwaar werk

Kabinet m.b.t. verlengen transitieperiode en datum aanleveren implementatieplan

TOEZICHT

Doelgroepafhankelijke toelichting op transitieoverzichten

ONDERZOEK

Onderzoek geluk en pensioen

WRR rapport vergrijzing

Rapport SZW betrokkenheidsmate bonden bij CAO's

FONDSSPECIFIEKE PUBLICATIES

ABP: wetsvoorstel APPA in nieuwe pensioenstelsel verwacht in tweede kwartaal 2025

CAO ONTWIKKELINGEN

Akkoord cao Primair onderwijs

Akkoord overbruggingsregeling vervroegd uittreden sector Politie

Bedrag ineens Tweede Kamer

Bij de Kamerbehandeling over het keuzerecht 'bedrag ineens' werd onder andere de invoeringsdatum behandeld. Uitvoerders hebben tijd nodig om hun deelnemers hierover te informeren. Daarom kan dit keuzerecht op zijn vroegst op 1 juli 2025 ingaan. In verband met de behandeling in de Eerste Kamer is dit mogelijk pas per 1 januari 2026.

De uiteindelijke datum is uiteraard afhankelijk van de verdere voortgang van het parlementaire proces. Bij de stemming in de Tweede Kamer op 8 oktober hebben de fracties van GroenLinks-PvdA, Volt, D66, CU, CDA, VVD, BBB, Ja21, FVD en PVV voor dit wetsvoorstel gestemd. Dit betekent dat ook een meerderheid in de Eerste Kamer kan worden verwacht. Een motie van NSC om de fondsen zelf de keuze te geven dit keuzerecht wel of niet in te voeren, heeft geen meerderheid behaald. Een amendement van CDA om te voorkomen dat de opname ervan toeslagen opeet kreeg ook geen meerderheid. Een motie van SGP voor onderzoek naar een bredere doelgroep haalde het wel.

Bronvermelding

[Stemmingen | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#)

Regeling eerder stoppen met zwaar werk

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de vakbonden zijn op 18 oktober een structurele regeling overeen gekomen die de mogelijkheid biedt eerder te stoppen met werken voor mensen met zwaar werk. De sectoren bepalen zelf wat zwaar werk is aan de cao-tafels. Het jaarlijkse bedrag stijgt maximaal met 3.600 euro, zodat ook mensen met een lager inkomen gebruik kunnen maken van de regeling.

Er is vooralsnog geen maximum gesteld aan het aantal mensen dat op jaarbasis gebruik kan maken van de regeling. Bovendien is er geen sprake van een inkomensgrens. Bepalend is of sprake is van zwaar werk, niet de hoogte van het inkomen. Als ook de achterbannen van de vakbonden en de politiek akkoord gaan, kunnen aan de cao-tafels afspraken worden gemaakt wie er gebruik kan maken van de nieuwe regeling en over de exacte hoogte van het bedrag.

Bronvermelding

[Succes: Regeling eerder stoppen met zwaar werk - FNV](#)

Kabinet m.b.t. verlengen transitieperiode en datum aanleveren implementatieplan

Uit de antwoorden van het kabinet op vragen over het wetsvoorstel dat de einddatum voor de transitie uit de wet haalt (de Wet verlenging pensioentransitie), is op te maken, dat het kabinet de inleverdatum voor het implementatieplan flexibel wil maken. De huidige datum in de wet (1 juli 2025) verandert in minimaal één jaar voor het beoogde transitiemoment. Dit geeft de pensioenfondsen tot maximaal anderhalf jaar extra tijd. Het

huidige inlevermoment van 1 juli 2025 betekent dat de einddatum voor fondsen die in 2027 of 2028 willen overstappen, onnodig vroeg komt. Het voorstel van het kabinet is dat fondsen uiterlijk 12 maanden voor het beoogde transitiemoment hun plannen indienen bij de toezichthouder. Daarmee sluit het kabinet aan bij het advies van Regeringscommissaris Fieke van der Lecq. De extra tijd voorkomt piekbelasting.

De Wet verlenging pensioentransitie verplaatst de einddatum voor de transitie naar een Algemene Maatregel van Bestuur. Dit geldt ook voor de datum van 1 juli 2025 die nu als ijkmoment wordt gehanteerd voor gebruik van de overgangsregels op grond van een in te dienen overbruggingsplan. Die einddatum van de transitie is in het wetsvoorstel nu 1 januari 2028. Medio 2025 wordt besloten of eventueel meer extra tijd nodig is. Hierbij gaat het kabinet ervan uit dat niet alle implementatieplannen klaar hoeven te zijn op 31 maart 2026. 66% van de plannen zou voldoende zijn om te voldoen aan de afgesproken mijlpaal voor Europese steun uit het Herstel- en Veerkrachtplan.

Bronvermelding

[Wijziging van de Pensioenwet, de Wet op de loonbelasting 1964 en enige andere wetten in verband met de verlenging van de transitieperiode naar het nieuwe pensioenstelsel | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#)

TOEZICHT

Doelgroepafhankelijke toelichting op transitieoverzichten

De AFM en de pensioensector zijn de afgelopen periode met elkaar in gesprek gegaan over doelgroep afhankelijke toelichting op hun transitieoverzichten. AFM meldt dat uit de gesprekken blijkt dat pensioenuitvoerders in het algemeen goed in staat zijn doelgroepspecifieke toelichtingen in de transitieoverzichten op te nemen. Fondsen geven aan bijvoorbeeld leeftijdsafhankelijke toelichtingen, die passen bij de concrete situatie van de deelnemer, te willen geven bij de transitieoverzichten. Ook achten zij goede toelichtingen essentieel om onrealistische verwachtingen te voorkomen.

Bronvermelding

[Leeftijdsspecifieke toelichting op transitieoverzicht uitvoerbaar voor pensioenfondsen \(afm.nl\)](#)

ONDERZOEK

Onderzoek geluk en pensioen

Uit onderzoek van APG onder meer dan 3.000 werkenden en gepensioneerden van 11 Europese landen blijkt dat Nederlanders hun pensioen beter beoordelen dan de inwoners van andere landen. Op basis van de onderzoeksresultaten is het te verdedigen dat het Nederlandse pensioensysteem een belangrijke factor is waarom Nederland een van de gelukkigste landen van de wereld is. Het lijkt erop dat de mate van (on)zekerheid van het lokale pensioensysteem bewust of onbewust wordt aangevoeld door de bevolking.

Onzekerheid bijvoorbeeld over de toekomstige betaalbaarheid van een omslagsysteem, en daarmee onzekerheid over je (toekomstige) financiële situatie leidt onder meer tot negatieve emoties en minder levensgeluk.

Bronvermelding

[Wetenschapper Eduard Ponds over geluk, pensioen en nieuwe regels \(abp.nl\)](#)

WRR rapport vergrijzing

Europa vergrijst in hoog tempo en dat stelt uitdagingen. Veel Europese landen kennen omslagsystemen terwijl het aantal werkenden dat de uitkeringen moet opbrengen steeds kleiner wordt. De hiermee gepaard gaande gevolgen voor inflatie en overheidsbegrotingen raken ook Nederland. Vooral ook omdat Nederland relatief langzaam vergrijst en in tegenstelling tot de meeste andere landen grote pensioenvermogens heeft.

Het rapport schetst vier mogelijke risico's voor Europa en voor Nederland. Dit zijn economische stagnatie, hoge staatsschulden en divergentie, opwaartse druk op inflatie en tenslotte maatschappelijke en politieke spanningen binnen en tussen landen. Geadviseerd wordt op een vergrijzende Europese Unie te anticiperen, op Europees niveau het mogelijk maken van meer en langer werken te stimuleren, en Nederland via binnenlands beleid te beschermen tegen de negatieve gevolgen van Europese vergrijzing.

Bronvermelding

[Europese vergrijzing in het vizier. Omgaan met pensioen- en begrotingsrisico's | Rapport | WRR](#)

Rapport SZW betrokkenheidsmate bonden bij cao's

Onderzocht is in hoeverre individuele vakbonden betrokken zijn bij de totstandkoming van cao's. Daartoe wordt een onderscheid gemaakt tussen bonden gelieerd aan een vakcentrale die vertegenwoordigd is in de Stichting van de Arbeid (FNV, CNV en VCP), en overige (sectorspecifieke of ondernemingsbonden) die dat niet zijn.

Betrokkenheid bij de cao betekent in dit onderzoek niet alleen deelname aan het onderhandelingsproces maar ook het daadwerkelijk ondertekenen van het bereikte akkoord. In de periode 2005-2022 geldt voor de FNV dat het aantal ondertekende cao's varieert tussen de 85 en 92%. Het aantal door het CNV ondertekende cao's varieert tussen 60 en 71%. Het aandeel van de aan de VCP gelieerde vakbonden in de aangemelde cao's daalt van 45% in 2011 naar 25% in 2022.

Bronvermelding

[file \(overheid.nl\)](#)

ABP: wetsvoorstel APPA in nieuwe pensioenstelsel verwacht in tweede kwartaal 2025

Op 30 september stuurt minister Uitermark (BZK) de planning voor wetgeving die in de eerste helft van 2025 komt. Hierin staat vermeld dat het wetsvoorstel pensioenen politieke ambtsdragers (APPA) in het nieuwe pensioenstelsel volgens de laatste planning in het tweede kwartaal 2025 aan de TK wordt aangeboden.

Bronvermelding

[Vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties \(VII\) voor het jaar 2025 | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#)

e

CAO ONTWIKKELINGEN

Akkoord cao Primair onderwijs

Cao-partijen hebben op 30 september een onderhandelaarsakkoord gesloten voor een nieuwe cao voor de medewerkers in het primair onderwijs. De cao loopt van 1 oktober 2024 tot en met 31 oktober 2025 en kent een salarisverhoging van 4,9% per 1 oktober 2024. De PO-raad en de vakbonden gaan nu hun achterbannen raadplegen over het onderhandelaarsakkoord.

Bronvermelding

[CAO en Salaris in het Primair Onderwijs | De Algemene Onderwijsbond \(aob.nl\)](#)

Akkoord overbruggingsregeling vervroegd uittreden sector Politie

In de sector Politie hebben de korpschef, de minister van Justitie en Veiligheid en de politiebonden op 10 oktober een akkoord bereikt over een 'overbruggingsregeling vervroegd uittreden' voor politiemedewerkers geboren in 1961. Deze groep dreigde tussen wal en schip te vallen door het lang uitblijven van een landelijk akkoord. De partijen zijn tevens overeengekomen dat doorwerken tot aan de AOW-leeftijd voor alle politiemedewerkers met geboortjaar 1961 wordt beloond met een gratificatie.

Bronvermelding

[Akkoord overbruggingsregeling vervroegd uittreden politie » NPB \(politiebond.nl\)](#)