

Verslag Overlegvergadering Verantwoordingsorgaan met Algemeen bestuur ABP op donderdag 6 februari 2025

Het publieksverslag heeft als doel om bij pensioenfonds ABP aangesloten deelnemers, gepensioneerden en werkgevers inzicht te geven in de adviezen die het Verantwoordingsorgaan (VO) als medezeggenschapsorgaan aan het ABP Algemeen Bestuur geeft over voorgenomen beleidsbeslissingen en de besprekingen die het Verantwoordingsorgaan met het ABP Algemeen Bestuur voert. Voor de uitgebreide standpunten van de verschillende fracties in het Verantwoordingsorgaan wordt verwezen naar de eigen website van de fracties.

Opening en mededelingen

De voorzitter, de heer Jonkman, opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

Instemmingsaanvraag wijziging reglement VO

Het VO kent een eigen reglement. Volgens de statuten van ABP kan het bestuur dit reglement wijzigen met instemming van het VO. In aanloop naar deze instemmingsaanvraag is de wijziging van het reglement een aantal keren tussen het VO en bestuur besproken. In deze wijziging van het reglement wordt vastgelegd hoe omgegaan wordt met een advies van een geleding binnen het VO in het kader van de adviesaanvraag over de transitie naar het nieuwe pensioencontract.

De voorzitter meldt dat vanuit het VO de vraag is opgekomen of de huidige wijziging van het reglement strookt met de bepaling in de Pensioenwet die gaat over minderheidsstandpunten van het VO. Indien dat het geval is, adviseert het VO positief.

Het bestuur stelt dat de voorlopige analyse (voorafgaand aan de vergadering) uitwijst dat de bepaling in het reglement in overeenstemming is met de wet, maar dat hierop (nog) een juridische check zal plaatsvinden. De voorzitter constateert dat het VO kan instemmen met de wijziging van het reglement onder de voorwaarde dat de uitkomst van de juridische analyse met het VO gedeeld wordt. Mocht de analyse hier aanleiding toe geven, dan komt de reglementswijziging in een volgende overlegvergadering terug.

Adviesaanvraag wijziging bestuursreglement

Een voorgestelde wijziging van het bestuursreglement ligt voor bij het VO die de taakverdeling tussen het AB en UB verder specificeert. Het wijzigingsvoorstel is besproken met de commissie algemeen van het VO en hieruit zijn een aantal concretiseringsvoorstellen gekomen.

Het bestuur memoreert het voorproces dat is doorlopen met de commissie algemeen van het VO. Het bestuur neemt de voorstellen van deze commissie over en loopt kort langs de aangescherpte punten heen.

De voorzitter constateert dat het VO waarschijnlijk positief kan adviseren maar stelt dat het VO het definitief gewijzigd bestuursreglement wel nog schriftelijk wil inzien. Wanneer het VO deze versie ontvangt, zal het schriftelijk een advies uitbrengen per fractie.

Notulen overlegvergadering Bestuur met VO d.d. 28 november 2024

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Jaarplan AB 2025

De voorzitter bedankt het bestuur voor het toezenden van het bestuurlijke jaarplan. Dit geeft het VO overzicht met betrekking tot de onderwerpen die de bestuurstafel passeren.

Het bestuur meldt dat in het jaarplan de taakverdeling tussen het UB en AB scherper is vastgelegd en de verschillende besluitvormingsroutes zijn beschreven. Het jaarplan is een goede leidraad voor niet alleen de bestuurlijke besluitvormingsprocessen maar ook voor de onderliggende jaarplannen van de teams en medewerkers binnen ABP. Daarnaast wordt het jaarplan als sturingsinstrument gebruikt en de koppeling met de strategie van ABP zorgt ervoor dat de juiste prioritering en focus wordt aangebracht. Daarnaast is op eerder verzoek van het VO een afkortingenlijst toegevoegd als bijlage.

Het VO wijst erop dat een aantal keer is vermeld dat het VO een rol heeft bij bepaalde onderwerpen. Echter, ook als

het VO niet wordt genoemd, kan het VO een rol hebben. Het bestuur meldt desgevraagd dat het VO altijd een ongevraagd advies kan uitbrengen en dat voor het jaarplan de rol van het VO volgens de Pensioenwet en de statuten van ABP is gevolgd.

Rondvraag en sluiting

De heer Camps, **LvOP**, vraagt hoe het bestuur de Code Pensioenfondsen meeweegt bij het invullen van bestuursfuncties en specifiek artikel 35 dat gaat over leeftijdsdiversiteit.

Het bestuur geeft aan dat het diversiteitsbeleid vorig jaar is aangescherpt en dat daarin is vermeld dat een bestuur van deze omvang ten minste twee leden moet hebben die jonger zijn dan 40 jaar. Het bestuur bevestigt zich te willen houden aan artikel 35 van de Code en dat daarom aan voordragende partijen gevraagd wordt kandidaten voor te dragen die zorgen voor een evenwichtige leeftijdsverdeling.

Mevrouw Alofs, **FNV/ACOP**, wijst naar berichten in de media dat vermogensbeheerder Blackrock zijn duurzame koers heeft verlegd. De vraag is of dit aanleiding geeft om actie te ondernemen en zo ja, welke.

Het bestuur memoreert dat het DVB-beleid vorig jaar is vastgesteld. Hierin worden vier criteria genoemd voor beleggen in aandelen en op basis van die criteria kijkt het fonds in welke aandelen wordt belegd en ook in welke gevallen het engagementbeleid¹ wordt toegepast. Het bestuur meldt dat alle aandelenbeleggingen in de afweging worden meegenomen en dat het al dan niet insluiten (het opnemen in de beleggingsportefeuille) van een belegging te volgen is in de lijsten die ABP per kwartaal op de website plaatst. Dit beleid geldt ook voor externe vermogensbeheerders. Externe beheerders, en dus ook Blackrock, voeren het stembeleid van ABP uit.

Mevrouw Alofs, **FNV/ACOP** memoreert dat ABP aandelen in Tesla heeft verkocht vanwege de slechte arbeidsomstandigheden. De vraag is of het mogelijk is dat het VO op de hoogte gehouden kan worden gehouden van opvallende wijzigingen in de beleggingsmix om zichtbaar te maken hoe ABP de insluitingscriteria in de praktijk brengt.

Het bestuur licht toe dat de verkoop geen incidentele actie was vanwege de arbeidsomstandigheden of het beloningsbeleid bij Tesla. De verkoop van aandelen in Tesla was onderdeel van de implementatie van het nieuwe beleggingsbeleid – hierdoor belegt ABP alleen in een selectie van bedrijven die voldoen aan criteria die ABP heeft opgesteld. Als gevolg van dit nieuwe beleid zijn een aantal bedrijven uit de portefeuille gevallen. De verkoop van deze aandelen was daarmee geen incidentele actie maar onderdeel van de implementatie van beleid.

Mevrouw Tay, **FNV/ACOP**, wijst op een eerdere blog van de bestuursvoorzitter waarin gerefereerd werd aan de hoge prestatievergoedingen van private equity en de oproep om samen met andere fondsen, beleggingsmaatschappijen en financiële instellingen te kijken naar het terugdringen van deze kosten. Spreekster is benieuwd naar de stand van zaken omtrent deze vergoedingen.

Het bestuur reflecteert dat de vergoedingen moeten worden beoordeeld in relatie tot wat er al dan niet aan waardestijging wordt gerealiseerd. Het doel is een zo hoog mogelijk financieel rendement en een afweging hierbij is dat kosten soms hoger kunnen zijn indien meer rendement wordt gerealiseerd. De absolute bedragen kennen in zekere zin echter ook een moreel perspectief waar het bestuur zich van bewust is. Het thema is niet van de agenda af en blijft onderwerp van gesprek.

Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

¹ Engagement is een belangrijk instrument in het beleggingsbeleid. Doormiddel van engagement worden bedrijven aangesproken op een duurzame en verantwoorde bedrijfsvoering en het aanpakken van misstanden.