



PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen
Jaargang 21, nr. 6, 4 juni 2024

Inhoudsopgave

POLITIEK, WET & REGELGEVING

Hoofdlijnenakkoord PVV, VVD, NSC en BBB

Tweeminutendebat Tweede Kamer 30 mei 2024

Internetconsultatie Ontwerpbesluit gelijke
aanpassingen

CBS: aantal economisch zelfstandige vrouwen in
45 jaar gestegen tot 70%

CAO ONTWIKKELINGEN

Onderhandelingsresultaat Veiligheidsregio's

TOEZICHT

DNB publiceert uitkomsten Wtp-vragenlijst:
fondsen maken voortgang

AFM: pensioensector steeds transparanter over
duurzaamheid

ONDERZOEK

Tilburg University: wie vertrouwt de overgang naar
het nieuwe pensioenstelsel?

Netspar over keuzebegeleiding bij pensioenen: is
alleen een online tool voldoende?

Deze informatie wordt verstrekt door ABP en is bestemd voor Sociale Partners bij Overheid & Onderwijs.
De informatie is met de grootste zorg samengesteld. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.
E-mail: proview@abp.nl, www.abp.nl

Hoofdlijnenakkoord PVV, VVD, NSC en BBB

In de nacht van 16 mei publiceerden PVV, VVD, NSC en BBB het hoofdlijnenakkoord met als titel 'Hoop, lef en trots'. De term 'pensioenfondsen' valt slechts een keer in het hoofdlijnenakkoord in het kader van een te organiseren Woontop 'waarbij Rijksoverheid, pensioenfondsen, woningcorporaties, sociale partners, gemeenten en provincies afdwingbare afspraken maken om woningbouw structureel te verhogen.' Verder vermeldt het hoofdlijnenakkoord noch het woord 'pensioen' noch de Wet toekomst pensioenen.

Bij de bespreking van het hoofdlijnenakkoord in de Tweede Kamer op 22 mei maakten alle vier partijen duidelijk dat pensioen en de Wet toekomst pensioenen in beginsel een vrije kwestie is, met dien verstande dat NSC-leider Omtzigt aangaf dat eventuele wijzigingen van de wet 'met beleid' plaatsvinden. Tenslotte kreeg Richard van Zwol de opdracht van de Kamer om binnen vijf weken een kabinet te vormen op basis van het eerder gepresenteerde hoofdlijnenakkoord.

Bronvermelding

[20240515+Hoofdlijnenakkoord+PVV+VVD+NSC+BBB.pdf](#)

Tweeminutendebat Tweede Kamer 30 mei 2024

In dit tweeminutendebat komen moties aan de orde naar aanleiding van de Commissievergadering van 4 april j.l. Nu de leiders van PVV, VVD, NSC en BBB aangaven dat pensioen een vrije kwestie is voor het beoogde nieuwe kabinet, was dit tweeminutendebat een eerste gelegenheid voor de Kamer om op dit terrein met initiatieven te komen. Hoewel NSC, PVV en BBB eerder zeiden grote ambities te hebben om de Wtp te wijzigen of zelfs terug te draaien, lieten deze partijen bij de eerste gelegenheid hier iets aan te doen, nog weinig van zich horen.

BBB en PVV waren niet aanwezig en van NSC kwamen vooralsnog geen wijzigingsvoorstellen. NSC wilde in dit stadium niet verder gaan dan het bestuderen van de signalen van het AG en andere pensioenadviseurs om de uiterlijke data voor transitie- en implementatieplannen te heroverwegen. Daarbij verwees de minister naar de eerste rapportage van de regeringscommissaris. Ook voor de motie (van NSC en CDA) over de vraag hoe het hoorrecht werkt, verwijst de minister naar de eerste rapportage van de regeringscommissaris.

De oproep van GL/PvdA om binnen twee weken met concrete voorstellen over de verlenging en verbetering van de RVU-maatregel te komen wordt door de minister ontraden. Zij wil zich wel als demissionair minister volledig inzetten om het gesprek hierover met sociale partners daadwerkelijk te voeren. De vraag van de SGP wanneer de Kamer de kabinetsreactie op het advies van de Stichting van de Arbeid over de zzp'ers en pensioen krijgt, wil de minister graag betrekken bij de kabinetsreactie op het IBO Pensioenopbouw. Deze komt naar verwachting direct na de zomer.

Zo bezien stond de SP alleen bij het indienen van een motie over een verplicht referendum over invaren. En deze raadde de minister met klem af vanwege de daarvoor benodigde wetswijziging, terwijl de minister de sector juist rust en duidelijkheid wil geven tijdens de transitie naar het nieuwe stelsel.

De VVD vroeg de minister wel nog om de 'eventuele consequenties als je die transitie verstoort met allerlei substantiële en fundamentele wijzigingen' nog eens in een brief op een rij te zetten. 'En wat er dan gaat gebeuren met de financiën, met onrust, met vertragingen'.

Verdergaande ontwikkelingen kunnen voortvloeien uit het Rondetafelgesprek over pensioenen als gepland op 20 juni a.s. en/of het rapport van het IBO Pensioenopbouw (publicatie naar verwachting begin september).

De stemming over de ingediende moties vindt plaats op 4 juni.

Bronvermelding

[Plenaire verslagen | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#)

Internetconsultatie Ontwerpbesluit gelijke aanpassingen

Het ontwerpbesluit is de uitwerking van de brief die minister Schouten eind februari naar de Kamer stuurde. Dit besluit maakt het uitvoeringstechnisch mogelijk dat uitvoerders in de solidaire premiereregeling collectief kunnen spreiden en gelijke aanpassingen kunnen realiseren in de uitkeringsfase. In de reacties van onder meer de Pensioenfederatie, APG en de AFM komt naar voren dat partijen blij zijn met de verduidelijking van de voorwaarden om gelijke aanpassingen van uitkeringen in de uitkeringsfase ook in de solidaire premiereregeling te implementeren.

Specifiek vraagt onder meer APG nog aandacht voor de wenselijkheid om bij de transitie al een mogelijke verdeling te maken tussen spreidingsvermogens en uitkeringsvermogens. Met een spreidingsvermogen bij aanvang is de kans aanzienlijk kleiner dat de pensioenen in de eerste jaren na de transitie achterblijven bij de verwachte inflatie. Dit is vooral van belang voor fondsen met een hoge dekkingsgraad.

Bij een start met een leeg spreidingsvermogen worden de uitkeringen bij fondsen met een hoge dekkingsgraad bij de transitie fors verhoogd. En in de jaren daarna naar verwachting nagenoeg niet. Een te grote verhoging op transitiedatum is in feite immers ook een schok die je graag spreidt met het oog op de gewenste stabiliteit. Verder is een punt van aandacht om de directe communicatie (aan deelnemers) niet complexer te maken dan nodig is. Veel techniek helpt niet als het gaat om begrip, vertrouwen en draagvlak. In het kader van de gewenste transparantie kan de uitleg hoe de spreiding werkt uitgebreid worden toegelicht op de publieke website.

Daar staat tegenover dat de AFM juist benadrukt dat de pensioenuitvoerder de deelnemer op persoonlijke en concrete wijze informeert over wat het mogelijke effect van een positief of een negatief spreidingsvermogen is op het verloop van de uitkering. Dit is naar verwachting stijgend bij een positief spreidingsvermogen voor deelnemers die toetreden gedurende een lopende spreidingsduur, en naar verwachting een dalend verloop bij een negatief spreidingsvermogen.

Als er nog financiële (positieve of negatieve) schokken verwerkt worden, verwacht de AFM informatie die ingaat op de omvang van de schok, met uitleg wat dit betekent voor het verwacht uitkeringsverloop. Als daarbij negatieve aanpassingen teniet worden gedaan door onttrekkingen aan de solidariteitsreserve, moet daarmee rekening worden gehouden in de informatieverstrekking.

Bronvermelding

[Overheid.nl | Consultatie Wijziging van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling \(internetconsultatie.nl\)](#)

TOEZICHT

DNB publiceert uitkomsten Wtp-vragenlijst: fondsen maken voortgang

Op 20 mei maakte de toezichthouder op haar site bekend, dat uit onderzoek in april bleek, dat het merendeel van de fondsen gaat invaren, maar dat de beoogde invaardatum naar achteren schuift. Daardoor ontstaat mogelijk piekbelasting met mogelijke capaciteitsproblemen bij uitvoeringsorganisaties, adviseurs en toezichthouders. Het is volgens DNB goed dat fondsen hierop anticiperen. Fondsen zijn nu vooral bezig met het beoordelingsproces van de contractkeuze op evenwichtigheid en uitvoerbaarheid.

Bronvermelding

[TRANSITIENIEUWS - Terugkoppeling Wtp-vragenlijst Q2-2024 \(V5\) sector- en risicobeelden \(dnb.nl\)](#)

AFM: pensioenfondsen steeds transparanter over duurzaamheid

AFM publiceerde op 14 mei een onderzoek over de implementatie van de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Daaruit blijkt dat een zeer ruime meerderheid van de pensioenfondsen voldoet aan de eisen uit de wet. Ook pensioenfondsen moeten immers onder de SFDR transparant zijn over duurzaamheid. Bijna alle fondsen deden mee aan het onderzoek en laten zien dat duurzaamheid en transparantie hoog op de agenda staan. Ook nam het aantal fondsen toe dat ervoor kiest om te rapporteren over de belangrijkste ongunstige effecten van beleggingsbeslissingen op duurzaamheidsfactoren.

Bronvermelding

[Begrijpelijke informatie en passend productaanbod essentieel voor duurzame beleggingen \(afm.nl\)](#)

ONDERZOEK

Tilburg University: wie vertrouwt de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel?

Nudgen, waarbij lezers in een bepaalde richting worden geduwd, beïnvloedt de uitkomsten van onderzoek. Daarom concluderen de onderzoekers dat een referendum geen verstandig middel is voor zaken die zo complex zijn, dat voor de meeste mensen de gevolgen van de gemaakte keuze niet te overzien zijn. Verder blijkt uit het onderzoek dat deelnemers weinig veranderingsgezind zijn. En ook onzekerheid over wat het stelsel gaat betekenen, kan volgens de onderzoekers ertoe leiden dat al gauw de oude stelregel "bij twijfel niet oversteken" wordt gehanteerd.

Bronvermelding

[Wie vertrouwt de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel.pdf \(uvt.nl\)](#)

Netspar over keuzebegeleiding bij pensioenen: is alleen een online tool voldoende?

Online tools faciliteren deelnemers bij het maken van keuzes, maar helpen hen niet bij het overzien van de consequenties. In het onderzoek werd duidelijk dat deelnemers die meer begeleiding van een adviseur

kregen, zichzelf als minder deskundig op het gebied van pensioenen beschouwen. Waarschijnlijk omdat ze een beter beeld hebben van de grenzen van hun eigen kennis. Deelnemers die zelf een tool doorliepen, overschatten hun eigen deskundigheid meestal en overzien de financiële gevolgen van hun keuzes vaak niet.

Bronvermelding

[Keuzebegeleiding bij pensioenen: Is alleen een online tool voldoende? - Netspar](#)

CBS: aantal economisch zelfstandige vrouwen in 45 jaar gestegen tot 70%

Tussen 1977 en 2022 groeide het aandeel vrouwen dat economisch zelfstandig van 20% naar bijna 70%. Bij mannen bleef dat aandeel stabiel rond 80%. De sterkste stijging van het aandeel economisch zelfstandigen deed zich bij zowel mannen als vrouwen voor in de groep boven de zestig jaar.

Bronvermelding

[Van 20 naar 70 procent economisch zelfstandige vrouwen in 45 jaar | CBS](#)

CAO-ONTWIKKELINGEN

Onderhandelingsresultaat Veiligheidsregio's

Op 22 mei 2024 sloten de WWSV en de gezamenlijke bonden (FNV Overheid, CNV Overheid, Ambtenarencentrum en CMHF Overheid/PDO) een onderhandelingsresultaat over aanpassing van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's met een looptijd van 1 mei 2024 tot en met 31 juli 2025. Daarbij is een loonstijging overeen gekomen voor de periode 2024-2025 van 6,4%. Daarnaast wordt gedurende de looptijd de werknemerspremie voor het derde WW-jaar niet geïnd. Dit levert (tijdelijk) nog 0,1% op.

Verder wordt onder meer opnieuw een ARBO-commissie ingesteld die alle belangrijke ARBO-zaken, zoals de ARBO-catalogus, maar ook het beleid ten aanzien beroepsziekten namens de bonden beoordeelt. Tenslotte zijn een aantal onderwerpen op sectorniveau benoemd als uitgangspunt, die aan de plaatselijke GO-tafels en in de plaatselijk opererende ondernemingsraden een verdere concrete invulling krijgen. Daarbij gaat het om beleid gericht op gezondheid en welzijn, een evenwichtige werk-privé balans, versterking van vakkennis en vaardigheden, en vergroting van motivatie en betrokkenheid.

Bronvermelding

[ondertekend-onderhandelingsresultaat-in-b-loav-dd-22-mei-2024.pdf \(pdo-cmhf.nl\)](#)